

Enero, 2010

Apreciados Padres de Familia,

Los maestros de Capistrano estamos en la profesión de la enseñanza porque deseamos impactar a los estudiantes – de hacer lo que podamos por ellos, de elevar sus metas y darles las herramientas necesarias para que alcancen su potencial.

A pesar de los obstáculos y desafíos, hemos demostrado consistentemente que estamos dispuestos a hacer lo necesario para que nuestros estudiantes tengan éxito. Trabajamos muchas horas después de la última campana, e incansablemente damos de nuestro tiempo y de nuestros propios recursos económicos para ayudarlos. Esto nos enorgullece, porque sabemos que así estamos prestando nuestros mejores servicios. Los resultados de esta incondicional entrega y dedicación a nuestra profesión son evidentes en:

- ¡La posición escolar del Distrito subió 21 puntos este año!
- ¡Quedó en cuarto lugar por sus altas puntuaciones, o calificaciones, entre todos los distritos del condado de Orange!
- ¡Tuvo las puntuaciones más altas entre los 14 distritos más grandes de California!
- ¡Los resultados de todas las escuelas de educación secundaria o preparatoria del distrito estuvieron por encima de 800 puntos!

Pero, ¿Y qué de la Junta Directiva del Distrito de Capistrano? En un artículo que sobresalta los resultados tan sobresalientes de los exámenes, el periódico *Orange County Register* menciona negativamente al distrito por su manejo agresivo durante las negociaciones del contrato laboral.

A pesar de tener un presupuesto nivelado para 2009-2010, la Junta Escolar pide cortar enormemente los salarios de los maestros de Capistrano, en un diez por ciento. Aceptar lo que pide la Junta Escolar relegaría al Distrito de Capistrano como el distrito peor pagado en todo el Condado de Orange, haciendo casi imposible la retención de los maestros de alta calidad que actualmente tenemos, como también el reclutamiento de reemplazos, cuando sean forzados los maestros actuales a dejar el Distrito.

Los maestros comprendemos que estamos viviendo una época económica muy difícil; la reducción en los fondos estatales para la educación pública significa que todos tenemos que sacrificarnos. Y en las negociaciones actuales del contrato laboral, los educadores están dispuestos a contribuir con su parte cuando sea necesario. Pero la junta directiva del distrito no les pone atención. Con el trabajo unido, las personas razonables pueden llegar a soluciones, pero la junta escolar prefiere trabajar contra los maestros.

Con el fin de ayudar a que los residentes del Distrito Escolar de Capistrano comprendan la gravedad de esta situación, los educadores de Capistrano han tomado la muy difícil decisión de “trabajar ceñidos al contrato” comenzando el martes, 19 de enero hasta el lunes, 25 de enero. Entre estas fechas, los maestros que son miembros de la Asociación de Educadores de Capistrano (CUEA), comenzarán a trabajar solamente sus horas contractuales. Esto quiere decir que no habrá otros servicios voluntarios por parte de los maestros, tales como ayuda académica después de la escuela, ayuda a los alumnos durante el descanso del almuerzo, llevada de trabajo escolar a casa, llamadas a padres de familia después de la escuela, etc. Nos duele en el alma tener que hacerlo, pero es con la certeza de que lo que hacemos será a largo plazo para el beneficio de los estudiantes.

El 25 de enero se reunirán los equipos de negociaciones que representan a la CUEA y al Distrito (CUSD) con el fin de efectuar un reconocimiento de los hechos. Por favor comuníquense con la Superintendente del Distrito Escolar, Dra. Roberta Mahler, al 234-9210, o a [superintendent@capousd.org](mailto:superintendent@capousd.org) y con la Presidente de la Junta Directiva de Capistrano, Sra. Anna Bryson a [abryson@capousd.org](mailto:abryson@capousd.org). Pídanles que tomen esta oportunidad para llegar a un convenio justo del contrato laboral.